

Besluitenlijst Algemeen Bestuur Werkzaak Rivierenland

Donderdag 25 juli 2019

16.30 – 18.00 uur

Aanwezig: dhr. C. Stolwijk (voorzitter), mw. W.E.A. van Dijkhuizen, mw. S. Klein-de Jong (vervangt dhr. D. Russchen, dhr. T. van Maanen, mw. J. H. A. Sørensen, dhr. A.P.M. van Swam (plaatsvervangend voorzitter), mw. C. Kreuk (vervangt dhr. B. Brink), dhr. C. A. H. Zondag, mw. E. Boer (secretaris), mw. K. Rentenaar.
Toehoorders: OR-lid mw. J. van Maanen, Dhr. Gabriëls, Cliëntenraad -lid mw. M. Boas.

1. *Opening door de voorzitter*
Voorzitter opent de vergadering en heet een ieder welkom.

Vaststelling agenda

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

Mededelingen

Op 28 mei 2019 is de Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB) aangenomen door de Eerste Kamer. De wet treedt per 1 januari 2020 in werking. Doel van deze nieuwe wet is werkgevers stimuleren werknemers sneller in vaste dienst te nemen. Dit doet de wet door de verschillen tussen vaste medewerkers en flex medewerkers te verkleinen. Omdat er nog veel onduidelijkheid is over de precieze (financiële) gevolgen van de wet, heeft Werkzaak besloten om tot en met september de detacheringen voor P-wet kandidaten maximaal tot 31 december 2019 aan te gaan. Werkzaak heeft aan de branche organisatie Cedris gevraagd hoe deze wet omgaat met SW en P-wetters die gedetacheerd worden. Deze wet kan van grote invloed zijn op de dienstverlening vanuit Werkzaak.

2. *Besluitenlijst 21 juni en 4 juli 2019, ter vaststelling*
Besluitenlijst 22 juni wordt ongewijzigd vastgesteld op 25 juli 2019.
Besluitenlijst 4 juli wordt ongewijzigd vastgesteld op 25 juli 2019.
3. *Ter besluitvorming Dhr. Van Swam neemt het woord als plaatsvervangend voorzitter.*
 - a. AB voorstel vaststelling Begroting 2020 en zienswijzen
Voor u ligt het voorstel met de drie beslispunten.

Beslispunt 1

Mw Sørensen en Dhr. Zondag hebben beiden de opmerking dat zij het lastig vinden dat de salarispost op max schalen wordt begroot. Dit geeft meer ondoorzichtigheid. De wens van beiden is toch een post salaris te begroten op reële kosten. En een aparte post op te nemen voor inhuur. Hiermee wordt de begroting transparanter.

Dhr. Van Maanen geeft aan dat de voorgestelde manier van begroten een reële manier van begroten is.

Dhr. Stolwijk vertelt dat hij voorstander is van transparantie binnen de begroting en dus ook inhuur en salaris gescheiden wilt zien.

Mw. van Dijkhuizen vraagt of we aansluiten bij de wensen van financiële medewerkers. Dit is correct. Deze wijze van verwerking sluit aan bij de wensen van de financiële medewerkers.

Mw. Kreuk merkt op dat het bijsturen op de financiën belangrijk is. De wens is om de post te verdelen in inhuur en salaris.

Er wordt besloten dat in de jaarrekening wel gescheiden wordt gerapporteerd over de posten inhuur en salaris.

Dhr. Stolwijk geeft aan dat Culemborg zeer tevreden is met de resultaten van Werkzaak maar dat er wel negatieve gevoelens zijn over de financiële ontwikkeling van Werkzaak. Er moet op de begroting 2020 van Werkzaak een miljoen euro bij en tussen Burap 2019 en begroting 2020 zit een stijging van de bedrijfsvoering kosten van ruim €8,5ton (4,2%). De wens is dat er strakker gestuurd wordt op de begroting.

Dhr. Zondag geeft aan dat dit een puur technisch verhaal is en veroorzaakt wordt door de cao verhoging en anders niet.

Dhr. Stolwijk stemt negatief op de begroting en doet een verzoek aan het AB of er een opdracht gegeven kan worden aan het DB voor een onderzoek naar de bedrijfsvoering kosten en te bekijken of er mogelijkheden zijn om te bezuinigen.

Dhr. Van Maanen geeft aan dat hij het moeilijk vindt dat de discussie zich toespitst op geld en de opdracht van Werkzaak uit het oog wordt verloren.

Mw. Sørensen vertelt moeite te hebben met het duiden van de vraag vanuit de gemeente Culemborg en Tiel. De gemeenteraden kunnen een signaal afgeven door niet in te stemmen met de begroting van Werkzaak maar het is nu moeilijk uit de zienswijzen op te maken wat Werkzaak moet doen om wel een positieve zienswijze vanuit deze gemeenten te ontvangen.
Het is lastig voor Werkzaak om nu invulling te geven aan deze beide zienswijzen.

Mw. Kreuk vertelt dat vanuit Tiel wel degelijk aangegeven is dat er gekeken moet worden naar beleidskeuzes op het gebied van participatie en het bekijken van de bedrijfsvoering.

Mw. Kreuk stemt niet in met de begroting van Werkzaak.

Mw. van Dijkhuizen heeft een lijst van alle GR-en en hun bedrijfsvoeringslasten en vertelt dat het opvallend was dat Werkzaak de laagste was t.o.v. andere organisaties. Mw. Van Dijkhuizen zal dit overzicht delen.

Mw. Klein- de Jong stemt in met de begroting.

Mw. Boer geeft aan dat vanuit Werkzaak hier altijd transparantie gegeven kan worden op de post inhuur en salaris. Dit staat los van het begroten.

Dhr. Van Swam vat samen dat met deze toezegging de AB leden akkoord gaan met het voorstel onder punt 1.

Punt 2

De begroting 2020 wordt vastgesteld met 6 stemmen voor en 2 tegen.

Op de vraag van Dhr. Stolwijk geven de meeste leden van de vergadering aan dat er geen uitgebreid onderzoek plaats hoeft te vinden op de bedrijfsvoeringskosten Dhr. Van Swam (plaatsvervangend voorzitter van het AB) geeft de opdracht aan het DB om een notitie te maken waarbij de bedrijfsvoering kosten van Werkzaak in beeld gebracht worden.

De meerderheid van de leden van de vergadering neemt ook de opmerking van Mw. Kreuk om eventuele beleidswijzigingen toe te passen niet over.

Actie: Elfriede Boer / Dagelijks Bestuur

Punt 3

Een ieder is akkoord.

Punt 4.

Mw. Sørensen. Laatste pagina mist Inleenvergoedingen voor Maasdriel klopt dit.

Actie: Karola Rentenaar.

4. *Ter kennisname*
NVT

5. *Rondvraag en Sluiting*

Dhr. Van Maanen vertelt dat de inleenvergoeding bij de jaarrekening op 2019 en 2020 op de agenda komt. De vraag is; Hoe kunnen we deze inleenvergoeding bespreekbaar maken bij de raden.

Dhr. Van Swam vertelt dat hetzelfde gremium, al in de AB vergadering, heeft besloten dat de inleenvergoeding een onderdeel is van de evaluatie Werkzaak 2020 en dat we in gezamenlijkheid hierop moeten wachten.

De voorzitter dankt allen en sluit de vergadering

Vastgesteld in de openbare vergadering van het algemeen bestuur Werkzaak Rivierenland op 26 september 2019.

de secretaris,

de voorzitter,

mevrouw E. Boer MBA

de heer C. Stolwijk