

WERKZAAK
RIVIERENLAND



5

Talent werkt voor Rivierenland

jaar



Talent werkt
voor Rivierenland.

Wij blijven in beweging en gaan verder met matches van werkzoekenden en werkgevers „

Afspraak maken?

Kiek Adriaansens - Diepenhorst
Teammanager Werkgeversdienstverlening
Postbus 321, 4190 CH Geldermalsen
T 088 9375000 | M 06-14235370
kadriaansens@werkzaakrivierenland.nl
werkzaakrivierenland.nl



Inhoud

Onze ambitie	4
Ons aanbod	5
Dit zijn enkele voordelen	5
Geeft u werkzoekenden in Rivierenland een kans in uw bedrijf?	6
Prijsbeleid en financiële voorwaarden	7
Deze ondernemers gingen u voor	8
Sociaal inclusief ondernemen	11
Kennis hebben en delen	12
Onze accountmanagers	12
De samenleving van Rivierenland als een waterkringloop	13
Onze 5 doelstellingen voor de periode 2020-2023	13

Onze ambitie

Iedereen doet mee in de samenleving. Daar geloven wij in. Werkzaam begeleidt, in nauwe samenwerking met UWV, mensen bij het vinden en behouden van werk. Wij versterken werkzoekenden, medewerkers en werkgevers bij het ontdekken, benutten en vergroten van talenten. Als het nodig is bieden we inkomensondersteuning of werk in een aangepaste omgeving.

We begeleiden op dit moment 1000 talenten die werken in de regio Rivierenland. En van die 1000 talenten zijn er ruim 350 via een detachering bij een externe werkgever. En zijn er inmiddels ruim 300 talenten die via een loonkostenplaatsing rechtstreeks in dienst zijn bij een werkgever en waar onze werkcoaches dagelijks begeleiding bieden op de werkvloer. Op onze interne opleiding- en ontwikkelafdeling in Geldermalsen werken dagelijks 300 talenten in de productie voor onze opdrachtgevers. Door in dit hele proces te zorgen voor een continue begeleiding en daar waar nodig training of opleiding in te zetten, ontwikkelen mensen zich.

Talent werkt voor Rivierenland

Werkzaam en UWV werken vanuit één integraal team voor werkgevers in maar liefst 8 gemeenten in Rivierenland: Tiel, Culemborg, West Maas en Waal, West Betuwe, Zaltbommel, Maasdriel, Neder-Betuwe en Buren. De gemeente Buren en Neder-Betuwe verzorgen zelf de dienstverlening in het kader van de Participatiewet.

Ons aanbod

Wie werft via Werkzaak werkt aan een divers en inclusief personeelsbestand. Werkzaak beschikt over een database van meer dan 5.000 werkzoekenden. Door de intensieve samenwerking met UWV en ROC Rivier is het bestand groot en divers. Denk aan jongeren, 50-plussers, mensen met een arbeidsbeperking en vluchtelingen. Van laaggeschoold tot HBO, allemaal mensen die graag willen werken.

Dit zijn enkele voordelen:

- Betere resultaten. Samenwerken met verschillende mensen stimuleert de creativiteit binnen uw organisatie.
- Hogere omzet. Met een divers personeelsbestand kunt u meer klanten begrijpen en bedienen. Ook maakt u meer kans bij aanbestedingen.
- Maatschappelijke impact. Samen zorgen we voor meer banen voor meer mensen.
- Onze bemiddeling is kosteloos.

Via Werkzaak Rivierland en UWV werkt u aan een divers en inclusief personeelsbestand„

Laat u zich verrassen door de talenten van onze werkzoekenden? „

Geeft u werkzoekenden in Rivierenland een kans in uw bedrijf?

Dan zijn dit enkele bestaande subsidies en regelingen die u tijd en kosten besparen:

- Met een proefplaatsing kunt u onderzoeken of een baan en kandidaat echt bij elkaar passen.
- Een tijdelijke loonkostensubsidie als tegemoetkoming voor begeleiding en/of scholing van nieuwe medewerkers.
- Neemt u iemand in dienst met een arbeidsbeperking, dan ontvangt u loonkostensubsidie naar loonwaarde als de kandidaat minder productief is. Loonkostensubsidie op basis van de Participatiewet blijft bestaan naast de NOW-regeling. In deze bijzondere situatie accepteert de overheid dus dubbele subsidiëring.
- Een jobcoach (op afstand) kan de nieuwe medewerker op de werkvloer begeleiden. Dit scheelt u tijd en verkleint de kans op uitval.
- Met de no-riskpolis bent u als werkgever verzekert voor een deel van de financiële kosten bij uitval door ziekte. Zo loopt u minder risico.
- Financiële regelingen om u te compenseren voor een lagere arbeidsproductiviteit.

Prijsbeleid en financiële voorwaarden

Kosteloze dienstverlening

Werving & Selectie

Voordracht van passende kandidaten op vragen van werkgevers (alle doelgroepen en niveaus)

Voorlichting en advies over inzet van instrumenten en voorzieningen op de arbeidsmarkt

Advies over het inclusief organiseren van werk, om werkplekken te creëren voor mensen met een arbeidsbeperking

Informatie over de (regionale) arbeidsmarkt

Dienstverlening op basis van een voorstel

Detacheringen

Uur of maandtarief op basis van loonwaarde van de medewerker in de functie

Loonkostenplaatsingen

Werkgever ontvangt geld (subsidie) voor lagere productiviteit van een medewerker met een arbeidsbeperking

Werk uit besteden

Tarief op basis van stuksprijs. Maatwerk offerte voor het uit te voeren werk.

Deze ondernemers gingen u voor:

Simon Loos

Simon Loos heeft 55 mensen in het warehouse werken, waaronder 11 medewerkers via Werkzaak Rivierenland. Simon Loos geeft mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt graag een kans. Samen met een aantal collega's ging Alex 5 jaar geleden aan het werk bij Simon Loos. Simon Loos in Tiel is een familiebedrijf. Met ruim 1.500 medewerkers verzorgen zij dagelijks de logistiek voor meerdere retailers. Naast Transport zijn ze ook groot in Warehousing, Logistieke Consultancy en Co- Packing. De samenwerking bevalt goed.

Kuehne + Nagel

Kuehne + Nagel is een internationale logistieke dienstverlener met 3.500 medewerkers op 22 locaties. Het hoofdkantoor staat in Rotterdam. Op de locatie Tiel, waar Merry werkt, werken momenteel ongeveer 45 medewerkers via Werkzaak. Daarmee staat Kuehne + Nagel voor Werkzaak in de top 3 van betrokken werkgevers! "Ik fiets iedere ochtend vrolijk naar mijn werk. Ik werk 36 uur in de week en ik heb er plezier in! Deze baan heeft mij geluk gebracht. Ik heb nu een eigen inkomen waarmee ik mijn eigen boodschappen kan betalen! Dat was jarenlang anders. Ik wil in de toekomst nog beter Nederlands leren praten ... én koken!", lacht Merry.



Itho Daalderop

Richard van Gelder van Itho Daalderop: “Voor Itho Daalderop is Werkzaak een betrouwbare samenwerkingspartner om kostenefficiënt en maatschappelijk verantwoord te ondernemen.”

Mirror Controls International (MCI)

Ben van Dijk van Mirror Controls International (MCI); ‘Wij besteden al bijna 50 jaar werk uit. Eerst deden we dat bij verschillende sociale werkplaatsen. Sinds een paar jaar besteden we al ons handmatige productiewerk uit aan Werkzaak. Deze organisatie komt het dichtst bij onze kwaliteitseisen.’

Sociaal inclusief ondernemen

Inclusief werkgeven betekent ook werk bieden aan werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt. Vaak gaat het om werknemers met een lichamelijke, zintuiglijke, psychische of chronische aandoening. Een inclusieve werkgever benut de meerwaarde van diversiteit in zijn organisatie en zorgt ervoor dat werknemers hun mogelijkheden en talenten optimaal kunnen benutten.

Als vanzelfsprekend ondersteunt en stimuleren Werkzaak en UWV sociaal inclusief ondernemerschap. Dit doen we onder andere door kennispartner te zijn van PSO Nederland via de Prestatieladder Socialer Ondernemen (PSO). U kunt als werkgever laten zien dat u invulling geeft aan sociaal inclusief ondernemen door een PSO certificering aan te vragen. Het team werkgeversdienstverlening heeft de expertise om hierbij te ondersteunen en zijn zelf kennispartner van PSO. Binnen het team werkgeversdienstverlening zijn 2 gecertificeerde PSO adviseurs die u graag informeren en waar nodig ondersteunen bij uw aanvraag.

80% van de bedrijven die zijn gestart met inclusief werkgeven ervaren toegevoegde waarde voor hun business „

Kennis hebben en delen

Uit ons klantwaarde onderzoek blijkt dat werkgevers in Rivierenland graag op de hoogte blijven van wijzigingen in wet- en regelgeving, de toekomstige ontwikkelingen op de arbeidsmarkt in Rivierenland en onderwerpen als maatschappelijk verantwoord ondernemen, de Banenafpraak en technologische ontwikkelingen. Werkzaam heeft de kennis en deelt deze in het contact, op onze socials zoals LinkedIn, YouTube, Facebook, Twitter en via digitale kennismagazines. Wilt u op de hoogte blijven van de ontwikkelingen? Meld u dan hier aan.

Onze accountmanagers

- Adviseren en inspireren over inclusief werkgeverschap.
- Zijn meesters in het matchen van vraag en aanbod.
- Zijn specialisten in wet- en regelgeving.
- Hebben de laatste cijfers paraat van het arbeidspotentieel in Rivierenland.
- Kennen de voordelen en de mogelijkheden van alle regelingen op het gebied van werk en inkomen.
- Nemen werkgevers werk uit handen.
- Zijn met hart en ziel betrokken.

De samenleving van Rivierenland als een waterkringloop

De waarden achter de parachute en de VN-doelen in de luchtballon geven Werkzaak richting. Neerslag uit de wolken maken land vruchtbaar. Vijf wolken symboliseren onze strategische actielijnen; de ontwikkelfocus voor de komende jaren.

We zijn actief in een veranderend landschap met zeven strategische thema's die veel invloed (gaan) hebben op werk. De bruggen zijn verbindingen die Werkzaak legt tussen partners, werkgevers en werkzoekenden. De rivieren monden uit in resultaten. Wij hebben onze ambitie visueel gemaakt in een afbeelding op de volgende bladzijde.

Werkzaak is een ambitieuze, ondernemende organisatie. We willen resultaten bereiken. We werken met doelstellingen om focus te geven aan onze organisatie en om aan onze opdrachtgevers te laten zien wat we hebben bereikt.

Onze 5 doelstellingen voor de periode 2020-2023:

1. Instroom
2. Groepsplaatsingen
3. Detacheringen
4. Loonkostensubsidies
5. Uitstroom door arbeid

DE 3 VN DOELEN



8. WAARDIG WERK EN ECONOMISCHE GROEI



17 PARTNERSCHAP OM DOELSTELLINGEN TE BEREIKEN



4 KWALITEITSONDERWIJS



MEEDOEN

VERBINDE

Bijdragen aan Inclusie
werkgeverschap en inclusie
regionale arbeidsmarkt

Inspelen op
7 strategische thema's

gerich

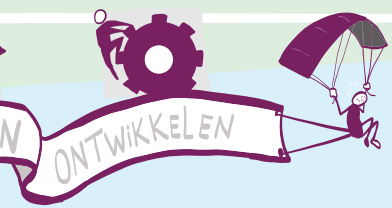


U ziet de samenleving van Rivierenland als een waterkringloop.

De waarden achter de parachute en de VN-doelen in de luchtballon geven Werkzaamheid richting. Neerslag uit wolken maken land vruchtbaar. Vijf wolken symboliseren onze strategische actielijnen; de ontwikkelfocus voor de komende jaren.

We zijn actief in een veranderend landschap met zeven strategische thema's die veel invloed (gaan) hebben op werk.

De bruggen zijn verbindingen die Werkzaamheid legt tussen partners, werkgevers en werkzoekenden. De rivieren monden uit in resultaten.



TALENT — WERKT VOOR — RIVIERENLAND

2020-2021-2022-2023

f
ieve
t

Versterken
kwetsbare mens,
vangnet en
springplank functie

Investeren in
te partnerschappen
en samen
innoveren

Continu ontwikkelen
bedrijfsvoering



WERKZAAK
RIVIERENLAND



**Geïnteresseerd in
inclusief werkgeverschap?**

Neem voor een vrijblijvend gesprek contact op met
Kiek Adriaansens - Diepenhorst
via 06-14235370 of kadriaansens@werkzaakrivierenland.nl

werkzaakrivierenland.nl