

Werkzaak Rivierenland  
t.a.v. het Dagelijks Bestuur  
Poppenbouwing 18  
4191 NZ GELDERMALSEN

UW KENMERK	N.v.t.	CONTACTPERSOON	J.Woudwijk
UW BRIEF VAN	12 en 19 april 2024	TELEFOONNUMMER	09-48362523
ONS KENMERK	GZDGCB1424795/1482901	TEAM	Maatschappelijke Opgave
VERZENDDATUM	14 juni 2024		

ONDERWERP Jaarrekening 2023 en begroting 2025 Werkzaak Rivierenland

Geacht bestuur,

Hartelijk dank voor het toesturen van de conceptjaarrekening 2023 en conceptbegroting 2025. Wij hebben kennis genomen van beide documenten en deze behandeld in onze raadsvergadering van 13 juni 2024. In deze zienswijze gaan wij in op beide stukken.

### **Conceptjaarrekening 2023**

Ondanks een aanhoudende krapte op de arbeidsmarkt zien we dat de dalende lijn van het gemeentelijke uitkeringsbestand na een langere periode stagneert. We zien deze ontwikkeling in heel Nederland maar ook in de regio Rivierenland. De oorspronkelijke doelstellingen van Werkzaak bleken bij nader inzien dan ook te ambitieus.

Gezien de omstandigheden en in vergelijking met de prestaties van andere ontwikkelbedrijven mag Werkzaak desondanks trots zijn op de resultaten. Op basis van de jaarlijkse analyse van de Divosa benchmark blijkt dat de instroom van inwoners in de bijstand in onze regio opvallend lager is dan het landelijke gemiddelde. Ook met betrekking tot de uitstroom scoort Werkzaak iets beter dan het landelijke gemiddelde. Hierbij wordt in onze regio vaker gebruik gemaakt van de inzet van loonkostensubsidie om mensen (met een beperking) aan een baan te helpen dan in andere regio's.

We zijn ons bewust ervan dat het 'matchen' van aanbod en vraag - ondanks de krapte op de arbeidsmarkt - niet vanzelf gaat, maar steeds meer inzet, kennis en overtuigingskracht van de professionals vraagt. Daarom willen we Werkzaak graag complimenteren met de ingeslagen weg en de gerealiseerde prestaties.

Tegelijkertijd ligt er een blijvende uitdaging in de komende jaren: minder makkelijk bemiddelbare inwoners en minder inclusieve werkgevers (dichter) bij elkaar brengen zodat de kansen op de arbeidsmarkt optimaal benut kunnen worden.

Werkzaam zal zich steeds meer positioneren als 'partner' van werkgevers om samen naar maatwerkoplossingen te zoeken op het terrein van passende werkplaatsen, het creëren van werkgelegenheid (jobcreatie) en het vergroten van de inzetbaarheid o.a. door het organiseren van passende leer-werk-arrangementen.

Ook de relatie tussen Werkzaam en de gemeenten zal worden versterkt. Gemeenten hebben zicht op inwoners voor wie de weg naar een (deeltijd)baan op de arbeidsmarkt vooralsnog te lang blijkt; o.a. door gecombineerde ondersteuning te faciliteren op het gebied van bestaanszekerheid, zorg, welzijn en gezondheid. Hierover gaan we graag in gesprek.

Werkzaam loopt voorop als het gaat om verduurzaming en technologische innovaties. Wij steunen deze koers. Tegelijkertijd realiseren we ons dat Werkzaam hiermee nieuwe terreinen bewandeld waar scherp gemanoeuvreed zal moeten worden tussen visie, maatschappelijke doelstellingen en financiële risico's.

### Financiën

Het is Werkzaam gelukt om 2023 af te sluiten met een financieel voordeel op zowel het subsidieresultaat als op het bedrijfsvoeringsresultaat; voor de gemeente Culemborg gaat het om een bedrag van meer dan Euro 500.000. Ondanks de positieve resultaten van Werkzaam kijken we tegelijkertijd ook met enige zorg naar de financiële ontwikkelingen.

Gemeenten staan de komende jaren voor grote financiële uitdagingen. Vanaf 2026 komen er (significant) minder middelen beschikbaar en ook dit jaar al verrichten gemeenten grote inspanningen om de begroting sluitend te krijgen. Ruimte voor nieuw beleid en projecten is er niet of nauwelijks (tenzij alternatieve financieringsbronnen kunnen worden gegenereerd). De gemeente Culemborg en ook andere gemeenten in onze regio zullen moeilijke beslissingen moeten nemen die niet zonder gevolgen blijven op het huidige aanbod van zowel fysieke als sociale voorzieningen. Daarom vragen we nauwe afstemming als het gaat om extra interventies en investeringen.

### **Conceptbegroting 2025**

Opnieuw durft Werkzaam voor 2025 ambitieuze doelstellingen te formuleren ondanks verschillende onzekere factoren waardoor prognoses over ontwikkelingen op de arbeidsmarkt niet makkelijker worden. Een scherpere onderbouwing zou hierbij kunnen helpen.

Met een geformuleerde instroompercentage van 50% en een uitstroom van 210 personen ligt de lat hoog, maar op grond van de huidige informatie haalbaar. De gemeente wil graag betrokken worden om noodzakelijke randvoorwaarden te scheppen, c.q. beschikbare diensten van het (lokale) netwerk effectief en efficiënt hieraan te verbinden.

## Financiën

Ten opzichte van de begroting 2024 zien we een stijging van de bedrijfsvoeringslasten; onderbouwd door een indexering én een lagere verwachte omzet. De hogere bedrijfsvoeringslasten worden gecompenseerd door een ingecalculiseerd positief subsidieresultaat. De investering in capaciteit en kwaliteit van de dienstverlening is begrijpelijk maar de dekking hiervan niet geheel zonder risico's.

Immers, de feitelijke uitgaven van de BUIG gerelateerde taken (uitkeringen e.a.) lagen in de gemeente Culemborg in 2023 ten opzichte van het beschikbare BUIG budget voor het eerst hoger dan in de afgelopen jaren. Hiermee is invulling gegeven aan het eerder overeengekomen solidariteitsbeginsel waarin gemeenten in onze regio inkomsten en uitgaven onderling evenwichtig verdelen. Maar ook in 2024 zien we een spanning ontstaan tussen inkomsten en uitgaven. De gemeente Culemborg wenst daarom via bestuurlijke en ambtelijke lijn nauw betrokken te blijven bij de financiële ontwikkelingen.

## Slot

Rest ons Werkzaak veel succes te wensen met de uitvoering van afgesproken taken in het komende jaar.

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben over onze zienswijze.

Hoogachtend,

De griffier,

D. van der Harst

De voorzitter,

G. van Grootheest