

Overzicht zienswijzen **bestuursrapportage 2024 Werkzaak Rivierenland**

	Inhoud	Financiën	Reactie Werkzaak	Oordeel*
Buren	-	-	-	Positieve zienswijze
Culemborg		<p>1. We maken ons zorgen over het groeiende negatief verschil tussen de netto lasten en de BUIG (Rijksvergoeding). De meest recente publicatie over de nader voorlopige BUIG-budgetten 2024 bevestigt deze zorg. Voor alle andere gemeenten in de regio Rivierenland is dit verschil trouwens juist positief. Graag ontvangen we van Werkzaak Rivierenland een toelichting op deze ontwikkeling zodat we inzicht verkrijgen op oorzaak en consequenties.</p> <p>2. In de meicirculaire is gecommuniceerd dat het Rijk landelijk € 63,9 miljoen extra beschikbaar stelt voor de versteviging van de infrastructuur van ontwikkelbedrijven. Voor de gemeenten van Werkzaak Rivierenland gaat het om een eenmalige toevoeging van € 753.000,- dat gereserveerd wordt voor een verkenning naar volgende zaken: a. Uitbreiding dienstverlening voor meerdere (nieuwe) doelgroepen, b. Verkennen of Werkzaak zelf mensen in dienst kan</p>	<p>1. Het negatieve verschil voor Culemborg wordt veroorzaakt door de achterblijvende groei in de BUIG Rijksvergoeding t.o.v. de overige gemeenten in de regio. Dit komt met name door een verminderd budgetaandeel in de loonkostensubsidie. Aantallen loonkostensubsidies zijn in 2022 met 9,3% gedaald t.o.v. 2021, wat resulteerde in een afname van het aandeel in het Macrobudget met 0,038%. Dit is niet veroorzaakt door specifiek beleid voor inwoners van Culemborg (Werkzaak voert identiek beleid uit voor alle inwoners van deelnemende gemeenten). Wel komen fluctuaties voor die worden geëgaliseerd door het solidariteitsbeginsel, waardoor een tekort van 1 of enkele gemeenten wordt gecompenseerd door BUIG-overschotten van de overige gemeenten. Overigens zullen we</p>	Instemming

	Inhoud	Financiën	Reactie Werkzaak	Oordeel*
		<p>nemen en c. Verkennen van de uitbreiding van het ondernemerschap. We willen geïnformeerd worden over het plan van aanpak en de kosten, voordat tot uitvoering wordt overgegaan.</p> <p>3. We verzoeken u om in de bestuurlijke verkenning voor ondernemerschap ook aandacht te besteden aan de doelgroepen jongeren en statushouders. Uit een recente CBS-studie blijkt dat na zeven jaar slechts 45% van alle 18 tot 65-jarige statushouders een fulltimebaan heeft. Ook stijgt het werkloosheidspercentage onder jongeren van 15 tot 25 jaar de laatste maanden weer. Graag blijven we in gesprek met u over het plan van aanpak en de kosten, voordat de verkenning tot uitvoering wordt overgegaan. Dat geldt met name op het gebied van ondernemerschap en in het bijzondere omtrent de ontwikkelingen van Cirtex, nu de markt van tweedehandskleding flink onder druk is komen te staan.</p>	<p>het beeld van een mogelijk structureel BUIG tekort nader onderzoeken en u hierover informeren.</p> <p>2. De toegekende bijdrage vanuit het Rijk voor de ontwikkeling van SW-bedrijven is toegevoegd aan de integratie-uitkering Participatie en daardoor geormerkt. Deze dient dus specifiek te worden aangewend voor het toekomstbestendig maken van ons sociaal ontwikkelbedrijf. De thema's uit het meerjarenbeleidsplan bieden aanknopingspunten om hieraan verder invulling te geven. Er is een start gemaakt met het voeren van strategische sessies over de doorontwikkeling/verandering van het sociaal werkbedrijf binnen het Algemeen Bestuur. Er zijn 3 lijnen gekozen waarlangs voorstellen worden gemaakt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Meerdere (nieuwe) doelgroepen bedienen</li> <li>- Verkennen of Werkzaak zelf mensen in dienst kan nemen</li> </ul>	

	Inhoud	Financiën	Reactie Werkzaak	Oordeel*
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- Verkennen van de uitbreiding van ondernemerschap</li> </ul> <p>De uitwerking hiervan leidt tot concrete voorstellen in het voorjaar van 2025. De financiële vertaling volgt daaruit maar is uiteraard op dit moment nog niet bekend. Vandaar de noodzaak tot het opnemen van een reserve.</p> <p>3. Werkzaak begeleidt momenteel statushouders die afhankelijk zijn van een bijstandsuitkering. De begeleiding van inburgeraars is ondergebracht bij de regio Rivierenland (uitvoering inburgeringswet). Werkzaak ziet zeker een rol in de begeleiding van inburgeraars in de vorm van taal en werk maar is daar op dit moment nog beperkt bij betrokken.</p>	
Maasdriel	1. De bestuursrapportage geeft ons een goed beeld van de bestandsontwikkeling en de gemeentelijke bijdrage per programma. Met behulp van de tweemaandelijke rapportage zien we dat u voor alle vier de doelstellingen op schema ligt. Dit		1. Besloten is om in de bestuursrapportage 2024 cijfermatige informatie te verstrekken en geen voortgang op te nemen van de doelstellingen. Voor de voortgang van de doelstellingen (en andere kengetallen)	Instemming

	Inhoud	Financiën	Reactie Werkzaam	Oordeel*
	<p>stemt ons tevreden. We betreuren echter uw keuze om de voortgang van de doelstellingen niet meer op te nemen in de bestuursrapportage en roepen u op om dit vanaf volgend jaar weer te doen. We geven namelijk een zienswijze op de bestuursrapportage als een van de P&amp;C documenten. Nu de voortgang op de doelstellingen ontbreekt, kunnen we hier formeel geen zienswijze op geven.</p> <p>2. Graag zouden we in de toekomst naast de sturingsinformatie wat meer willen lezen over ontwikkelingen en innovaties binnen Werkzaam. Bijvoorbeeld met enkele praktijkvoorbeelden.</p>		<p>verwijzen wij naar de tweemaandelijks rapportages die Werkzaam verstuurt aan u als gemeenteraden. U geeft aan een voorkeur te hebben om de voortgang van de doelstellingen ook in de bestuursrapportage te willen zien. Dit doen we weer vanaf 2025.</p> <p>2. Ontwikkelingen en innovaties nemen we op in onze nieuwsbrief die tweemaandelijks gestuurd wordt naar de gemeenten. In onze P&amp;C documenten zullen we relevante ontwikkelingen en innovaties nadrukkelijker een plek geven.</p>	

	Inhoud	Financiën	Reactie Werkzaak	Oordeel*
Neder-Betuwe	<p>1. Als gemeenteraad benadrukken wij het belang van een gedegen onderbouwd financieel plan om deze toekomstbestendige infrastructuur voor onze regio te realiseren. Wij vragen daarbij specifieke aandacht voor focus op de wettelijke taken en de doelgroepen waarvoor wij als gemeenten verantwoordelijk zijn. We blijven graag betrokken bij deze strategische discussie.</p>	<p>2. Zoals bekend is het op betaalbare wijze in standhouden van de infrastructuur van Sociaal ontwikkelbedrijven op termijn een belangrijke (financiële) uitdaging voor gemeenten. Het rijk stelt eenmalig extra financiële middelen beschikbaar om de infrastructuur van sociaal ontwikkelbedrijven duurzaam in te richten en toekomstbestendig te maken.</p> <p>Werkzaak stelt in de bestuursrapportage voor deze middelen te reserveren voor de benodigde ontwikkelingen. Onze raad stemt in met dit voorstel. Dit vanuit de gedachte dat Werkzaak beschikt over de inzichten om te beschrijven op welke wijze knelpunten het best aangepakt kunnen worden.</p> <p>Met de extra middelen kan Werkzaak se transitie naar een toekomstbestendig sociaal ontwikkelbedrijf vormgeven</p>	<p>1+2. De toegekende bijdrage vanuit het Rijk voor de ontwikkeling van SW-bedrijven is toegevoegd aan de integratie-uitkering Participatie en daardoor geoormerkt. Deze dient dus specifiek te worden aangewend voor het toekomstbestendig maken van ons sociaal ontwikkelbedrijf. De thema's uit het meerjarenbeleidsplan bieden aanknopingspunten om hieraan verder invulling te geven. Er is een start gemaakt met het voeren van strategische sessies over de doorontwikkeling/verandering van het sociaal werkbedrijf binnen het Algemeen Bestuur. Er zijn 3 lijnen gekozen waarlangs voorstellen worden gemaakt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Meerdere (nieuwe) doelgroepen bedienen</li> <li>- Verkennen of Werkzaak zelf mensen in dienst kan nemen</li> <li>- Verkennen van de uitbreiding van ondernemerschap</li> </ul> <p>De uitwerking hiervan leidt tot concrete voorstellen in het voorjaar van 2025. De financiële</p>	Instemming

	Inhoud	Financiën	Reactie Werkzaam	Oordeel*
			<p>vertaling volgt daaruit maar is uiteraard op dit moment nog niet bekend. Vandaar de noodzaak tot het opnemen van een reserve.</p>	

	Inhoud	Financiën	Reactie Werkzaak	Oordeel*
Tiel		<p>1. Werkzaak heeft in de bestuursrapportage verzocht om deze middelen te reserveren voor de benodigde ontwikkelingen. Werkzaak heeft inzicht in de knelpunten en de noodzakelijke acties om de transitie naar de toekomst te realiseren. Met de extra middelen kan Werkzaak nu daadwerkelijk aan deze transitie beginnen. We benadrukken wel het belang van een goed onderbouwd financieel plan om een toekomstbestendige infrastructuur voor Werkzaak te realiseren, met specifieke aandacht voor de wettelijke taken en de doelgroepen waarvoor gemeenten verantwoordelijk zijn. We blijven graag betrokken bij deze strategische discussie</p>	<p>1. De toegekende bijdrage vanuit het Rijk voor de ontwikkeling van SW-bedrijven is toegevoegd aan de integratie-uitkering Participatie en daardoor geormerkt. Deze dient dus specifiek te worden aangewend voor het toekomstbestendig maken van ons sociaal ontwikkelbedrijf. De thema's uit het meerjarenbeleidsplan bieden aanknopingspunten om hieraan verder invulling te geven. Er is een start gemaakt met het voeren van strategische sessies over de doorontwikkeling/verandering van het sociaal werkbedrijf binnen het Algemeen Bestuur. Er zijn 3 lijnen gekozen waarlangs voorstellen worden gemaakt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Meerdere (nieuwe) doelgroepen bedienen</li> <li>- Verkennen of Werkzaak zelf mensen in dienst kan nemen</li> <li>- Verkennen van de uitbreiding van ondernemerschap</li> </ul> <p>De uitwerking hiervan leidt tot concrete voorstellen in het voorjaar van 2025. De financiële</p>	Instemming

	Inhoud	Financiën	Reactie Werkzaak	Oordeel*
			vertaling volgt daaruit maar is uiteraard op dit moment nog niet bekend. Vandaar de noodzaak tot het opnemen van een reserve.	
West Betuwe	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. We vragen aandacht om de ontwikkelingen van het aantal cliënten in samenhang met de financiën te duiden. Hierbij is het wenselijk om dit uit te splitsen per gemeente, eventueel in een bijlage.</li> <li>2. Verder vragen we nogmaals aandacht voor tussentijdse</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>3. Wij willen u graag meegeven dat het voor een goede sturing belangrijk is om meer en consistent inzicht te krijgen in de kosten van de inkomensvoorzieningen.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Wij gaan graag met u in gesprek wat uw specifieke wensen zijn t.a.v. duiding aantal cliënten in samenhang met de financiën. Wij nemen contact op met uw beleidsmedewerker.</li> <li>2. Dit is ook de lijn die we hanteren bij nieuw beleid.</li> </ol>	Positieve zienswijze



	Inhoud	Financiën	Reactie Werkzaak	Oordeel*
	opmerkingen voor nieuwe ambities. De lijn binnen de gemeenten en de gemeenschappelijke regelingen is dat nieuwe ambities via de daarvoor bedoelde instrumenten (kadernota/-brieven) worden ingediend met daarbij een concreet voorstel voor een bijdrage.		3. Ook hierover vernemen wij graag van u hoe u dit uitgewerkt wilt zien. Wij nemen contact op met uw beleidsmedewerker.	
West Maas en Waal		<p>1. Wij komen tot de conclusie dat het plaatsen van de “infrastructuur sociale ontwikkelbedrijven” binnen paragraaf 5.3 Programma Wet Sociale werkvoorziening én het vormen van een reserve tot een bedrag van € 700.000, onvoldoende is onderbouwd en aangetoond. Er ontbreekt ook een ontwikkelplan om te voldoen aan de doelstellingen van het Rijk met een daarbij behorend onderbouwd passend financieringsperspectief. Deze aanvullende gelden van de Rijksoverheid zijn overigens niet structureel. Weloverwogen keuzes met vertaling naar de toekomst is dan ook absoluut noodzakelijk alvorens ingestemd kan worden met het creëren van een reserve.</p> <p>2. Werkzaak Rivierenland is in het bezit van een klein aandelenpakket (18,1% aandelen Dariuz). Het eigendom komt</p>	<p>1. De toegekende bijdrage vanuit het Rijk voor de ontwikkeling van SW-bedrijven is toegevoegd aan de integratie-uitkering Participatie en daardoor geoormerkt. Deze dient dus specifiek te worden aangewend voor het toekomstbestendig maken van ons sociaal ontwikkelbedrijf. De thema’s uit het meerjarenbeleidsplan bieden aanknopingspunten om hieraan verder invulling te geven. Er is een start gemaakt met het voeren van strategische sessies over de doorontwikkeling/verandering van het sociaal werkbedrijf binnen het Algemeen Bestuur. Er zijn 3 lijnen gekozen waarlangs voorstellen worden gemaakt:</p>	Geen instemming

	Inhoud	Financiën	Reactie Werkzaak	Oordeel*
		<p>voort uit de liquidatie van het voormalige SW-bedrijf Lander (opgegaan in Werkzaak Rivierenland). De afgelopen jaren hebben de aandelen een rendement opgeleverd van ruim € 36.000,- (per jaar). De verwachting is dat het aandelenpakket over 2024 een hoger rendement oplevert dan voorheen (+ € 10.600,-). Hiertegenover staat echter dat het bestuur voornemens is om aan de deelnemers van de voormalige GR Lander nog in 2024 het voorstel te doen over te gaan tot verkoop van deze aandelen. Gelet op het rendement kan de vraag worden gesteld of het verstandig is om de aandelen te verkopen. De dividend-opbrengst is beduidend hoger dan een evt. renteopbrengst terwijl de aandelen op de balans gewaardeerd zijn voor een bedrag van slechts € 3.420,- (€ 1,- per aandeel). Wij vinden het in het licht van deze bestuurlijke discussie niet gewenst om het bedrijfsvoeringsresultaat 2024 positief te beïnvloeden (door ophoging van de dividend-opbrengsten).</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Meerdere (nieuwe) doelgroepen bedienen</li> <li>- Verkennen of Werkzaak zelf mensen in dienst kan nemen</li> <li>- Verkennen van de uitbreiding van ondernemerschap</li> </ul> <p>De uitwerking hiervan leidt tot concrete voorstellen in het voorjaar van 2025. De financiële vertaling volgt daaruit maar is uiteraard op dit moment nog niet bekend. Vandaar de noodzaak tot het opnemen van een reserve</p> <p>2. Een belangrijke reden voor de verkoop van het aandelenpakket Dariuz is de ontwikkeling binnen het bedrijf van Dariuz. Zij richten zich in toenemende mate op de Duitse markt, waar kansen liggen maar ook risico's. Hoe zich de omzet, en daaraan verwant de waardering van het aandelenpakket en het te ontvangen dividend, zich gaat ontwikkelen is volstrekt onduidelijk. Werkzaak staat op het standpunt dat het onverstandig is te speculeren</p>	

	Inhoud	Financiën	Reactie Werkzaam	Oordeel*
			met gemeenschapsgeld en zal het aandelenpakket verkopen.	
Zaltbommel	<p>1. Het nieuwe meerjarenbeleidsplan startte dit jaar. Eén van de strategische keuzes uit dit plan is het creëren van een financiële stabiele basis voor mensen die een uitkering ontvangen. Dit sluit aan bij het streven van Gemeente Zaltbommel naar een inclusieve samenleving. Wij zijn daarom positief over de werkconferentie bestaanszekerheid en zetten ook daarna graag het gesprek hierover voort. Wij zien graag dat de mensen om wie het gaat bij deze gesprekken worden betrokken, zodat armoede een gezicht krijgt en hun stem wordt gehoord.</p> <p>2. In de concept bestuursrapportage missen wij toelichting op de werkgeverspropositie, waar in 2024 uw focus op ligt. Wij roepen u op om proactief in gesprek te gaan met werkgevers in de regio, zowel bestaande relaties, als nieuwe bedrijven die zich in de regio vestigen en bedrijven die vanuit SROI een maatschappelijke verplichting zijn aangegaan. Wat zijn hun drijfveren om te werken met mensen die een afstand</p>	<p>4. We steunen uw voorstel om de extra rijksbijdrage SW te reserveren t.b.v. de financiële uitdagingen rondom de infrastructuur van sociaal ontwikkelbedrijven. We worden graag op de hoogte gehouden van de concrete voorstellen voor besteding van dit bedrag.</p>	<p>1. Werkzaam geeft regelmatig trainingen op dit vlak aan de mensen in de ontwikkel- en productiehallen en aan hen die via een externe detachingsplek aan het werk zijn. Bijvoorbeeld een training over hoe om te gaan met geld. Ook heeft Werkzaam, samen met de gemeenten, laatst een armoedeconferentie georganiseerd die druk bezocht werd, onder andere door de cliëntenraad. Dit heeft een aantal concrete acties opgeleverd. Bij de uitwerking betrekken we nadrukkelijk de cliëntenraad. Uw advies om direct betrokkenen een rol te geven, nemen we zeker mee.</p> <p>2. Eerder dit jaar is Werkzaam gestart met strategische routekaarten die invulling geven aan de werkgeverspropositie. Om daadwerkelijk (meer) kwetsbare werkzoekenden te verbinden aan de reguliere arbeidsmarkt is het noodzakelijk op gebied van inkoop (regio Rivierenland) en economische</p>	Instemming

	Inhoud	Financiën	Reactie Werkzaak	Oordeel*
	<p>hebben tot de arbeidsmarkt en welke ondersteuning hebben zij daarbij nodig? Deze informatie is relevant om meer werkgevers langdurig te kunnen verbinden aan Werkzaak. In de jaarcijfers voor 2024 worden we graag in meer detail geïnformeerd over de voortgang op dit vlak</p> <p>3. Wij vinden het jammer dat u ervoor heeft gekozen om de voortgang op de doelstellingen niet meer op te nemen in de bestuursrapportage en daarvoor te verwijzen naar de tweemaandelijke rapportages. We kunnen hierop formeel dus geen zienswijze afgeven. We vragen u om dit te herzien.</p>		<p>zaken (gemeenten) samen te werken. Gesprekken hierover lopen.</p> <p>3. Besloten is om in de bestuursrapportage 2024 cijfermatige informatie te verstrekken en geen voortgang op te nemen van de doelstellingen. Voor de voortgang van de doelstellingen (en andere kengetallen) verwijzen wij naar de tweemaandelijke rapportages die Werkzaak verstuurt aan u als gemeenteraden. U geeft aan een voorkeur te hebben om de voortgang van de doelstellingen ook in de bestuursrapportage te willen zien. Dit doen we weer vanaf 2025.</p> <p>4. De toegekende bijdrage vanuit het Rijk voor de ontwikkeling van SW-bedrijven is toegevoegd aan de integratie-uitkering Participatie en daardoor geoormerkt. Deze dient dus specifiek te worden aangewend voor het toekomstbestendig maken van ons sociaal ontwikkelbedrijf. De thema's uit het meerjarenbeleidsplan bieden aanknopingspunten om hieraan</p>	

	Inhoud	Financiën	Reactie Werkzaam	Oordeel*
			<p>verder invulling te geven. Er is een start gemaakt met het voeren van strategische sessies over de doorontwikkeling/verandering van het sociaal werkbedrijf binnen het Algemeen Bestuur. Er zijn 3 lijnen gekozen waarlangs voorstellen worden gemaakt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Meerdere (nieuwe) doelgroepen bedienen</li> <li>- Verkennen of Werkzaam zelf mensen in dienst kan nemen</li> <li>- Verkennen van de uitbreiding van ondernemerschap</li> </ul> <p>De uitwerking hiervan leidt tot concrete voorstellen in het voorjaar van 2025. De financiële vertaling volgt daaruit maar is uiteraard op dit moment nog niet bekend. Vandaar de noodzaak tot het opnemen van een reserve.</p>	

\* = keuze uit: Positieve zienswijze / Instemming / Geen instemming