

Dijkstraat 11
Postbus 1
6658 ZG Beneden-Leeuwen
www.westmaasenwaal.nl
info@westmaasenwaal.nl
Telefoon 14 0487

IBAN NL44 BNGH 0285 009133

Werkzaam Rivierenland 2501.06079

INGEKOMEN 24 JAN. 2025



Gemeente
West
Maas en
Waal

Werkzaam Rivierenland
Postbus 321
4190 CH GELDERMALSEN

Datum
17 januari 2025

Ons kenmerk:
Z.111580/D.310381

Uw brief:
15 november 2024

Onderwerp:
Kaderbrief 2026 Werkzaam Rivierenland

VERZONDEN 22 JAN. 2025

Geacht bestuur,

Op 11 november 2024 is de Kaderbrief 2026 door het Dagelijks Bestuur van Werkzaam Rivierenland behandeld. Aansluitend is deze op 15 november 2024 aan ons verzonden. U heeft ons tot en met 30 januari 2025 de gelegenheid gegeven om - als daartoe de behoefte bestaat - hierover opmerkingen plaatsen dan wel standpunten in te brengen. Deze worden dan door u meegewogen bij het voorlopig vaststellen van de Begroting 2026.

Op 16 januari 2025 is uw Kaderbrief 2026 besproken in de RTG Samenleving en Bestuur. Onze raad kan uw kaderbrief niet eerder agenderen dan op 30 januari 2025. Daarom sturen we u bij deze een voorlopige zienswijze. Uiteraard zullen wij u na 30 januari 2025 van het definitief standpunt van onze raad in kennis stellen.

Onze reactie bestaat uit meerdere elementen welke wij hieronder aan u zullen toelichten.

Hoofdpijnenakkoord en financiële krapte gemeenten

De inkomsten die gemeenten vanuit het Rijk ontvangen worden met miljarden structureel verminderd (ca 5%). Dat terwijl de uitdagingen op verschillende beleidsterreinen fors zijn en de prijzen van materiaal en personeel stijgen. Als gemeente bereiden we daarom ombuigingen voor. Voor deze ombuigingen wordt ook naar taken en middelen van verbonden partijen gekeken. We beseffen daarbij dat vermindering van de middelen niet strookt met de ontwikkeling van de afgelopen jaren waarin er een steeds groter beroep op u is gedaan.

We gaan over deze ontwikkeling en de gevolgen graag met u in gesprek, waarbij we oog houden voor een veerkrachtige en toekomstbestendige taakuitvoering binnen onze regio. Daarbij hanteren wij – net als de meeste gemeenten in de regio - wel als kader een lagere gemeentelijke bijdrage van 1,5% in de begrotingsjaren 2026 en 2027 ten opzichte van de begroting 2025, oplopend naar een 3,0% lagere gemeentelijke bijdrage vanaf 2028.

Ons verzoek aan u is: bereid aan de hand van het bovengenoemd kader scenario's voor, voor te leggen aan uw Algemeen Bestuur, zodat zij hier een besluit over kan nemen. We verzoeken u per scenario ook de beleidsmatige implicaties zichtbaar te maken.



We realiseren ons dat vermindering van de middelen gevolgen heeft voor de dienstverlening, zeker nu er steeds meer een beroep wordt gedaan op gemeenten en verbonden partijen. We verzoeken u vóór het afronden van de conceptbegroting 2026 van uw gemeenschappelijke regeling de keuzescenario's aan het Algemeen Bestuur voor te leggen om vervolgens te verwerken in de conceptbegroting 2026. Hierover gaan we graag met u in gesprek. Wij willen benadrukken dat vorenstaande reactie uitdrukking geeft van de gevoelens van de meeste gemeenten in de regio Rivierenland.

Autonome ontwikkelingen en bedreigingen

In de Kaderbrief 2026 worden in de eerste paragrafen van hoofdstuk 3 ontwikkelingen benoemd die kunnen leiden tot hogere uitkeringslasten en/of kosten van re-integratie. Wij vragen u om deze ontwikkelingen (maar ook de daaraan verbonden andere risico's zoals omzet) nauwlettend te monitoren en in de Concept-begroting 2026 een realistisch beeld te schetsen. Mogelijk kan dit gedaan worden aan de hand van enkele scenario's voorzien van een financieel perspectief.

(Door)ontwikkeling Werkzaam tot sociaal ontwikkelbedrijf

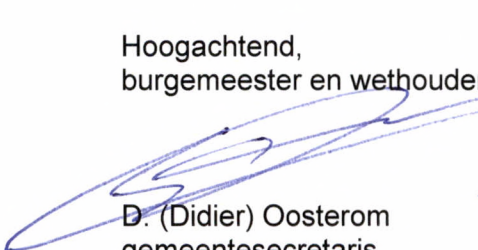
In par. 3.8 van de Kaderbrief 2026 wordt ingegaan op een nieuwe uitdaging, t.w. de (door)ontwikkeling van Werkzaam Rivierenland tot toekomstbestend sociaal ontwikkelbedrijf. Hierover zal in het 2e kwartaal van 2025 een brede regionale bijeenkomst door u worden georganiseerd. Aansluitend zal besluitvorming hierover binnen het Algemeen Bestuur gaan plaatsvinden. De doorontwikkeling gaat vergezeld van de ontvangst van additionele Rijksmiddelen. Deze middelen zijn echter niet structureel. Daarnaast moeten we onderkennen dat de macro-economische situatie van Nederland ingrijpende financiële gevolgen met zich mee kan brengen. Wat nu zeker lijkt, kan over enkele jaren zo maar een utopie lijken. Daarom willen we benadrukken dat uiterste terughoudendheid moet worden betracht bij de (door)ontwikkeling tot een sociaal ontwikkelbedrijf. Dit betekent o.i.: géén onomkeerbare besluiten die leiden tot een structurele lastenuitzetting! De noodzaak tot het maken van deze keuze wordt nog eens ondersteund door de grote financiële opgaven waarvoor de gemeente in de komende jaren wordt gesteld als gevolg van de afnemende rijksmiddelen.


Vragen

Voor vragen over deze brief kunt u dagelijks tijdens kantooruren contact opnemen met J. Hulsen. Hij is zowel telefonisch (06 53860803) als per email bereikbaar (jhulsen@westmaasenwaal.nl).

Wij wensen u uiteraard veel succes met de verdere vertaling van de Kaderbrief 2026 naar een voorlopig vastgestelde Begroting 2026. Wij vertrouwen er op dat daarin de hiervoor beschreven uitgangspunten herkenbaar zijn terug te lezen.

Hoogachtend,
burgemeester en wethouders,


D. (Didier) Oosterom
gemeentesecretaris


V.M. (Vincent) van Neerbos
burgemeester