

## AB-VOORSTEL

### ONDERWERP

Toekomstbestendigheid sociaal werkbedrijf

### BESLISPUNTEN

1. Akkoord gaan met de kaders voor de drie strategische lijnen om te werken aan een toekomstbestendige sociale infrastructuur.
2. Akkoord gaan met de verdere voorbereiding door Werkzaam Rivierenland van de raadsbijeenkomst van 12 mei.

Opgesteld door:

Datum:

Akkoord manager:

Vertrouwelijke behandeling: nee

Aldus besloten in de openbare vergadering van het algemeen bestuur van 27 maart 2025

Het algemeen bestuur voornoemd,  
de secretaris,

de voorzitter,

mevrouw E. Boer MBA

mevrouw drs. J.H.A. Sørensen

## AB-VOORSTEL

### Aanleiding

Landelijk zijn afspraken gemaakt over een toekomstbestendige sociale infrastructuur van werkbedrijven. Hiervoor is in de integratie-uitkering geld beschikbaar gesteld in 2024. Ook in de komende jaren wordt hiervoor landelijk geld beschikbaar gesteld. Er zijn in maart 2024 binnen het AB strategische gesprekken geweest over dit onderwerp. De thema's uit het door de gemeenteraden vastgestelde meerjarenbeleidsplan van Werkzaam sluiten hier goed op aan. Er zijn drie strategische lijnen gekozen:

- Meerdere (nieuwe) doelgroepen bedienen.
- Verkennen of Werkzaam mensen uit de Participatiewet zonder indicatie beschut in dienst kan nemen.
- Verkennen van de uitbreiding van ondernemerschap.

Een aantal AB leden en medewerkers van Werkzaam is vorig jaar op werkbezoek geweest bij de [WSD-groep](#) om kennis op te doen over een toekomstbestendige sociale infrastructuur. De WSD-groep heeft ervaring met het in dienst nemen van P-wetters en het bedienen van nieuwe doelgroepen. De gemeenteraden hebben aangegeven betrokken te willen zijn bij de toekomstbestendige sociale infrastructuur. Tijdens het AB van 4 november 2024 is besloten dat het AB op 27 maart 2025 de kaders bespreekt en vaststelt voor de discussie met de gemeenteraden over de toekomstbestendigheid van Werkzaam Rivierenland. In het onderliggende AB-voorstel staan de kaders voor de drie strategische lijnen.

### Probleemstelling en voorgestelde verbetering

De gemeenteraden in Rivierenland hebben aangegeven mee te willen denken over de toekomstbestendige sociale infrastructuur. Dat staat gepland voor de raadsinformatieavond op 12 mei. In dit AB voorstel wordt een voorstel gedaan voor de kaders om deze raadsinformatieavond vorm te geven.

### Beoogd effect

Door het vaststellen van de kaders is het mogelijk om een constructieve discussie te voeren met de gemeenteraden over dit onderwerp.

### Argumenten

#### Argumenten tegen (kanttekeningen, risico's)

1. Gemeenten hebben de komende jaren te maken met financiële uitdagingen. Dat lijkt in tegenstelling te zijn tot de nadrukkelijke wens om te investeren in een toekomstbestendige sociale infrastructuur.

### Advies

#### Financieel

In 2024 heeft het rijk éénmalig middelen beschikbaar gesteld voor de financiële uitdagingen rondom de infrastructuur van de sociaal ontwikkelbedrijven. Deze middelen (€ 700.000) zijn gereserveerd en dus beschikbaar voor dit doel.

## AB-VOORSTEL

Voor 2025 en verder is in de septembercirculaire 2024 de volgende passage opgenomen: ‘Het Rijk stelt vanaf 2025 middelen beschikbaar aan gemeenten waarmee zij op termijn 10.000 werkplekken kunnen faciliteren [...]. De werkplekken zijn bedoeld voor mensen die niet vallen onder beschut werk, maar wel zijn aangewezen op de infrastructuur van sociaal ontwikkelbedrijven voor hun ontwikkeling richting regulier werk [...]. Gemeenten ontvangen een bedrag per plek voor vaste bedrijfskosten, zodat de infrastructuur beschikbaar is. De middelen worden naar verwachting in de meicirculaire 2025 als apart budget toegevoegd aan de integratie-uitkering Participatie, omdat de verdeling verschilt met die van de rijksbijdragen Wsw en beschut werk. Gemeenten ontvangen circa € 3.600 per plek. Dit komt neer op € 19,8 miljoen in 2025, met een oploop naar structureel € 35,9 miljoen. [...] De middelen worden verdeeld over gemeenten op basis van de maatstaf Inwoners in het gemeentelijke doelgroepenregister.’

### **Juridisch / Beleid**

Hieronder wordt per strategische lijn een inhoudelijke achtergrond gegeven en een voorzet gedaan voor kaders.

### **Personeel- en Organisatie**

Vooraf het onderdeel ‘in dienst nemen van P-wetters’ kan grote gevolgen hebben voor de inwoners van Rivierenland, zij krijgen een arbeidsovereenkomst en een toekomst, en voor het team personeel en organisatie. Op het moment dat definitieve keuzes worden gemaakt, kunnen deze gevolgen verder worden uitgewerkt.

### **Communicatie**

Op 12 mei wordt dit onderwerp besproken met raadsleden uit de regio. Op diezelfde avond hebben AVRI en de Regio ook onderwerpen geagendeerd. We zijn met hen in overleg over de uitnodiging en het programma.

### **Informatiebeveiliging en privacy**

nvt

## Uitvoering, borging en evaluatie

### **Routing na besluitvorming AB**

Na besluitvorming in het AB bereidt Werkzaam de raadsbijeenkomst van 12 mei verder voor.

### **Bijlage**

1. Kaders toekomstbestendige sociale infrastructuur